

Qui sommes-nous ?

Hervé Grosfilley
Directeur Général



Tiffany Streuli
Responsable des ventes



Il s'agit d'une relation tripartite entre une société de portage comme MITC, le salarié porté et l'entreprise cliente où tout est à l'initiative du travailleur porté et/ou de la société qui veut maîtriser ses coûts avec une personne de confiance. Le travailleur effectue des recherches et se voit confier une mission par une entreprise ou celle-ci détermine son projet et connaît le bon intervenant. MITC est alors l'intermédiaire qui effectue le contrat de prestation de services avec l'entreprise cliente en embauchant le consultant comme salarié.



La société MITC Consulting est spécialisée dans le portage salarial et la gestion RH externalisée. De quoi booster le développement et la productivité de son entreprise!

Le portage salarial, une opportunité et une souplesse pour l'avenir

De nombreux changements ont un impact sur le monde du travail. Dans ce cadre, le portage salarial avec MITC représente une opportunité et une souplesse pour l'avenir.

Le portage salarial s'avère une excellente opportunité pour les créateurs ou repreneurs d'entreprise, les jeunes diplômés, les cadres en recherche d'activité, les pré-retraités, les multi-employés et les travailleurs qui doivent quitter leur compagnie suite aux conséquences économiques qui nous touchent depuis les trois dernières années.

« Le portage salarial concilie le statut de salarié d'entreprise et celui de travailleur temporaire et associe donc la protection sociale liée au salariat avec la liberté du travailleur indépendant.

Sécurité du salariat et liberté du statut d'indépendant

Le portage salarial concilie le statut de salarié d'entreprise et celui de travailleur temporaire et associe donc la protection sociale liée au salariat avec la liberté du travailleur indépendant.

Le portage salarial permet en effet au travailleur d'entreprendre sans prise de risques financiers ou personnels puisqu'il ne doit pas créer de structure juridique : sa mission démarre dès la signature du contrat. En cas de rupture de cet accord, il peut bénéficier d'une rupture conventionnelle et des avantages associés au statut de salarié et aux cotisations payées. Le salarié en portage est en outre autonome car il peut choisir ses missions, négocier de sa rémunération avec le client, opter pour un emploi du temps flexible et interrompre son activité. De plus, sa gestion administrative est simplifiée : MITC s'occupe de la facturation, de la comptabilité, du salaire, des charges et du recouvrement auprès du client, si nécessaire.

Avantages du portage pour l'entreprise cliente

Ces dernières années de nombreux changements opèrent au sein des organisations, plusieurs entreprises

doivent (ou devront) licencier des employés. Le portage salarial permet une optimisation des coûts pour l'entreprise, mais il garantit aussi une certaine souplesse, notamment par rapport aux employés licenciés. Si les entreprises ne pourront assurer un emploi fixe à 100% à leurs travailleurs, elles pourront les engager à 50 ou 60% par exemple.

À l'heure actuelle, le portage salarial représente donc une voie garante de sécurité, de stabilité mais aussi une opportunité et une souplesse pour l'avenir.

Tentez votre expérience avec MITC.
www.mitc-consulting.com

MITC
CONSULTING

ANNONCE



BGO ECO-CIRCULAIRE Le béton recyclé

Plus écologique et plus économique que le béton classique

BGO ECO-CIRCULAIRE est un béton recyclé de nouvelle génération et de 1ère qualité créé par BGO SA.



LE BON BÉTON POUR LA BONNE APPLICATION

